

Jahresbericht 2021/22 des Präsidiums

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen

Wie jedes der vergangenen Jahre brachte auch das vergangene Schuljahr neue Situationen und Herausforderungen. Die Schulen, Schulleitungen und Lehrpersonen sind die Herausforderungen konstruktiv und zielgerichtet angegangen und haben die neuen Gegebenheiten erfolgreich aufgenommen. Der Vorstand des VSLAG hat die Veränderungen aktiv begleitet und konnte immer wieder zum Gelingen beitragen und euch und eure Schulen unterstützen.

Das Verbandsjahr war wiederum reich befrachtet, wie unser und euer Schuljahr auch. Durch die Rundmail wurdet ihr stets über unsere Aktivitäten und über die laufenden Ereignisse und Entwicklungen informiert. Im folgenden Jahresbericht geben wir euch einen Einblick in die Agenda des Vorstands. Beachtet bitte, dass die Aufzählung einen Querschnitt beinhaltet und nicht abschliessend ist.

August 2021

Das Schuljahr 21/22 startete mit reduzierten Corona-Schutzmassnahmen, das Impfen ab 12 Jahren wurde empfohlen und auch gut genutzt. Die Co-Präsidenten besprachen sich im wöchentlichen Call mit den Verantwortlichen des Kantons und brachten die Bedürfnisse der Schulen ein.

Grösstes Problem der Schulen blieb jedoch der grosse Mangel an Lehrpersonen – nur mit viel Einsatz von Seite der Schulleitungen, durch kreative (Not-)Lösungen und mit zusätzlichem Einsatz von Lehrpersonen konnte jede Schülerin, jeder Schüler unterrichtet werden.

- Der Vorstand trifft sich zur Semesterklausur
- Präsidenten-Talk des schweizerischen Verbands der Schulleitenden (VSLCH)
- Sitzung der Lehrmittelkommission

September 2021

- Teilnahme am runden Tisch mit der Abteilung Volksschule, dem Verband der Schulpflegerpräsidenten und dem alv.
- Zweitägige Präsidentenkonferenz des Schweizerischen Verbands (VSLCH)
- Ordentliche Generalversammlung des VSLAG anlässlich der Tagung der Schulleitenden Aargau
- Sitzung der Leitungskonferenz des Bildungsraums Nordwestschweiz
- Sitzungen des Fachausschusses Gemeinden – BKS

Wie schon im Projekt „Neue Führungsstrukturen“ arbeitet der Vorstand auch aktiv und intensiv mit bei der Umsetzung auf den 1.1.2022

Oktober 2021

- Vorstandssitzung des VSLAG
- Semesteraustausch mit dem Departementsvorsteher Alex Hürzeler
- Sitzung der Begleitgruppe „Neue Führungsstrukturen“

November 2021

- Präsenz bei allen Schulleitungsforen
- Treffen mit dem Bildungsrat der Hochrheinkommission
- Sitzungen des Fachausschusses Gemeinden - BKS
- Sitzung der Begleitgruppe zum Projekt Sonderschulung
- Startsituation des Projekt „MAGIS“ = mehr Lehrpersonen für die Schule Aargau

Dezember 2021

- Vorstandssitzung des VSLAG
- Sitzung des Reviewteams Personalmanagement „Neues Handbuch Personalführung“

- Brief von VSLAG und ALV an die Regierung – Unterrichtsende eine Woche vor den Weihnachtsferien aufgrund der hohen Ansteckungszahlen und verbindliche Klassen-tests ab Januar – ersteres wurde dann realisiert

Januar 2022

- Das neue Lohnsystem tritt in Kraft – Schulleitungen sind in der höchsten Funktionsstufe der Volksschule, deutliche Erhöhung der Konkurrenzfähigkeit auch bei den LP-Löhnen
- Vorstandssitzung des VSLAG
- weiterhin wöchentliche Calls zur Corona-Situation
- Sitzung mit dem Präsidium des GAV (Gemeindeammännervereinigung)

Februar 2022

- Runder Tisch der Verbände mit der Abteilung Volksschule in neuer Zusammensetzung - an Stelle der Schulpflegen tritt der Gemeindeammännerverband – bei der Umsetzung des neuen Lohnsystems gibt es noch Anpassungsbedarf
- Sitzung zu MAGIS – VSLAG fordert Unterstützung der Schulen mit nicht-, bzw. teilqualifizierten LP durch den Kanton

Aufhebung der Maskenpflicht in der Volksschule – und kaum war die Coronakrise fast (vorläufig?) bewältigt, brach der Krieg gegen die Ukraine aus und wir sind mit der Aufnahme von geflüchteten ukrainischen Schülerinnen und Schülern gefordert.

- Enger Kontakt mit Abteilung Volksschule für die Aufnahme von Ukrainischen SuS
 - Zweimal pro Woche Call – der VSLAG bringt sich ein und gewährleistet den Praxisbezug
 - ständiger Kontakt zum VSLCH – Austausch unter den Kantonalpräsidien

März 2022

- Sitzung der Begleitgruppe Projekt Sonderschulung
- Sitzung im Fachbeirat "Vereinbarkeit von Beruf und Familie"
- Präsenz bei allen Schulleitungsforen
- Runder Tisch der Verbände mit der Abteilung Volksschule
- Sitzung der Leitungskonferenz des Bildungsraums Nordwestschweiz
- Sitzung der Lehrmittelkommission
- Einsitz im Praxisbeirat der Schulleiterausbildung

April 2022

- Der Vorstand trifft sich zur Semesterklausur – Begrüssung des neuen Leiters der Abteilung Volksschule, Patrick Isler-Wirth – erster Austausch der Erwartungen
- Sitzung der Leitungskonferenz des Bildungsraums Nordwestschweiz
- Semesteraustausch mit dem Departementsvorsteher Alex Hürzeler
- Sitzung zu MAGIS – VSLAG fordert weitere Unterstützung der Schulen

Mai 2022

- Vorstandssitzung VSLAG
- Sitzung der Begleitgruppe „Neue Führungsstrukturen“
- Runder Tisch der Verbände mit der Abteilung Volksschule
- Einsitz in der Taskforce "Fachkräftemangel" in der Volksschule Aargau
- Weitere 2 Sitzungen der Taskforce, 4 weitere sind von Aug-Dez 2022 geplant

Juni 2022

- Vorstandssitzung VSLAG
- Runder Tisch der Verbände mit der Abteilung Volksschule
- Mitwirkung beim Postulat für die finanzielle Unterstützung von Quereinsteigenden

Das Präsidium des VSLAG meldet sich auch immer wieder in den Medien zu Wort, sei es in den Printmedien, im Regionaljournal AG/SO oder im TeleM1. Der Pressespiegel auf unserer Homepage gibt einen Einblick.

Auch ein langjähriges Ziel – die Erhöhung der Mitgliederzahl – präsentiert sich erfreulich. Doch wir wollen nicht nachlassen - das politische Gewicht unseres Verbands hängt davon ab.

Neu arbeitet Elke Hungerbühler im Vorstand mit und wir freuen uns, sie euch an der kommenden GV als Vorstandsmitglied zu Wahl vorschlagen zu dürfen.

Wir freuen uns über das Erreichte und danken euch für eure Unterstützung im vergangenen Verbandsjahr – gern weiter so!

Laufenburg/Rheinfelden, im August 2022

Für den Vorstand

Die Co-Präsidenten

Beat Petermann und Philipp Grolimund

Ziele/Tätigkeitsprogramm 2022/23

Einsatz für gute Anstellungsbedingungen der Schulleitungspersonen und Engagement für eine gute Schule Aargau

Stimmige Schulleitungspensen und ein definiertes Berufsprofil

- Ein weiterhin wachsames Auge auf die Arbeitsbedingungen der Schulleitenden, auf die Arbeitsbelastung der Schulleitenden mit den neuen Führungsstrukturen und auf die Situation der Schulleitenden bei der Umsetzung der neuen Führungsstrukturen.
 - Erstberatung bei schwierigen Situationen mit der Anstellungsbehörde
- Das neue Berechnungsmodell für die Schulleitungspensen – bildet es den effektiven Bedarf ab?
 - Analyse der Pensenanpassung bei der substantiellen Veränderung
- Wie verhält es sich bei den neuen Führungsstrukturen mit den Pensen der Schulverwaltungen?
- Die Ausbildung für Schulleitende im Fachbeirat begleiten und Mitarbeit bei der entsprechenden Evaluation des Kantons, wie auch Begleitung der notwendigen Entwicklungsschritte

Vertretung der Position und Anliegen der Schulleitenden bei den kantonalen Projekten im Schulbereich

- Umsetzung der neuen Führungsstrukturen der Volksschule in Zusammenarbeit mit dem GAV (Gemeindeammänner-Vereinigung), dem Verband der Gemeindeschreiber und dem BKS.
- Projekt «Sonderschulung» mit dem Ziel, dem Mangel an Sonderschulplätzen längerfristig wirksam zu begegnen.
- Projekt «MAGIS»: Bündelung aller möglichen Massnahmen, um sowohl den Lehrerinnen- und Lehrer- als auch den Mangel an Schulleitungspersonen zu bekämpfen > Mitarbeit in der Taskforce
- Analyse der Informatiklösungen des Kantons für die Volksschule – Vernetzung der Plattformen als Zielsetzung

Vernetzung mit den Verbänden und Institutionen mit hoher Relevanz für den Bildungsbereich

- Aargauischer LehrerInnen- und Lehrerverband, alv
- Departement Bildung, Kultur und Sport, BKS
- Gemeindeammänner-Vereinigung, GAV
- Leitungskonferenz mit der Pädagogischen Hochschule FHNW
- Verband Schulverwaltungen Aargau-Solothurn, SCASO
- ask! – Beratungsdienste
- Verband Aargauischer Gemeindeschreiber und Gemeindeschreiberinnen

Stärkung des Verbandes durch

- Gewinnen von Neumitgliedern
- Ständige, aktive Präsenz in der Öffentlichkeit und in den Medien
- Vernetzung der SL-Personen im Kanton Aargau
- Vernetzung der Schulleitungen im Bildungsraum und gesamtschweizerisch durch Kontakte und Zusammenarbeit mit dem Schweizerischen Dachverband VSLCH
- Aktive Mitarbeit in Arbeitsgruppen des BKS und im Bildungsraum NWCH
- Zusammenarbeit mit der PH-FHNW, Studiengänge, Berufspraktische Ausbildung und CAS Schulleitung

Entschädigungen und Spesen des VSLAG - Rahmenbedingungen und Regelung

- A Entschädigungen**
- B Spesen**
- C Anhang mit den aktuell geltenden Beträgen**

Grundsatz

Der Vorstand setzt die Gelder umsichtig im Sinne des Auftrags ein und verwaltet sie nach Treu und Glauben. Der Kassier/die KassiererIn führt die Rechnung, verwaltet das Vermögen und unterstützt den Vorstand, die finanziellen Mittel gezielt und effizient einzusetzen.

A Entschädigungen

Die Arbeiten im Vorstand des VSLAG werden zu einem guten Teil ehrenamtlich erbracht. Damit im Präsidium, welches eine hohe Arbeitslast zu bewältigen hat, eine Reduktion des regulären Schulleitungspensums möglich ist, soll das Honorar einen Teil der geleisteten Arbeit abdecken.

Präsidium

Das Präsidium erhält ein Jahreshonorar gemäss Anhang.

Damit werden sämtliche Arbeiten für den Verband abgegolten. Teilen sich zwei Personen das Präsidium (Co-Präsidium), so wird der Betrag gemäss der Arbeitsverteilung im Präsidium aufgeteilt.

Vorstandsmitglieder

Die übrigen Vorstandsmitglieder erhalten für die Sitzungen und die Aufwände, die sie für den Verband leisten, ein Jahreshonorar gemäss Anhang.

Mandatäre

Mitglieder des Verbandes, die für den VSLAG als Mandatär/-in im Einsatz sind, erhalten ein pauschales Honorar und Fahrspesen gemäss Anhang.

Revisor

Der Rechnungsrevisor/die Rechnungsrevisorin erhält eine Einmalentschädigung und die Fahrspesen.

Sekretariatsleistungen

Dem Verbandssekretariat obliegen folgende Aufgaben:

1. Die Mitgliederverwaltung
2. Die Rechnungsadministration
3. Die Protokollführung der Vorstandssitzungen
4. Die Bewirtschaftung der Homepage

Entschädigung nach Aufwand gemäss Anhang.

Die Arbeiten des Verbandssekretariats können auf mehrere Personen aufgeteilt werden.

Teilnahme an auswärtigen Konferenzen im Auftrag des Vorstands

Für die Teilnahme an auswärtigen Konferenzen, Versammlungen, u.ä. im Auftrag des Vorstands übernimmt der Verband die Teilnahmekosten und Spesen (z.B. Präsidentenkonferenzen des VSLCH)

Sitzungsgelder in Begleitgruppen des Kantons

Arbeiten in Arbeits- und Begleitgruppen des Kantons aufgrund des Knowhows als Schulleiter/Schulleiterinnen und nicht für Anliegen des Verbands werden vom Kanton mit einem Sitzungsgeld gemäss den kantonalen Richtlinien entschädigt.

B Spesen

a) Sitzungen

Kilometerentschädigung für die Autofahrt Arbeitsort /Wohnort – Sitzungsort retour. Die Kilometerentschädigung richtet sich nach dem Ansatz des Kantons. Billette für den ÖV werden für die Fahrt in der 2. Klasse vergütet.

b) Parkgebühren

Parkgebühren werden pauschal vergütet.

c) Sitzungen ausserhalb des Vorstands

Fahrspesen und Parkgebühren, falls nicht von anderer Seite bereits geleistet.

Meldepflicht an den Kassier/die Kassiererin

Jedes Vorstandmitglied meldet nach der Sitzung Datum, Sitzungsart und Ort per Mail der Rechnungsstelle. Vorstandssitzungen und Klausuren werden direkt von der Rechnungsstelle erfasst.

C Anhang

Jahresentschädigungen

- Präsidium Fr. 30'000.-
- Vorstandsmitglieder Fr. 3000.-
- Stundenansatz Sekretariat Fr. 50.-
- Jahrespauschale Betreuung Homepage: Fr. 500.-
- Revisor Fr. 100.- plus Fahrspesen
- Mandatär/in: Pauschalentschädigung nach Umfang des Auftrags plus Fahrspesen

Die Entschädigungen des Vorstands und des Sekretariats werden abgerechnet über die SVA (AHV/IV/EO und sind quellenbesteuert). Die Vorstandsmitglieder sind zudem bei der Mobiliar Versicherung für die Aufgaben des Verbandes unfallversichert gemäss ihrem Lohn (obligatorische Unfallversicherung gemäss UVG).

Die neue Spesen- und Entschädigungsregelung tritt am 12. September 2022 rückwirkend auf den 1. August 2022 inkraft.

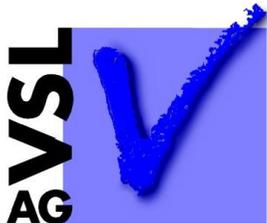
Für den Vorstand

Beat Petermann, Co-Präsident

Philipp Grolimund, Co-Präsident

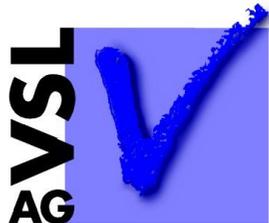
Genehmigung

Generalversammlung des VSLAG vom 12. September 2022



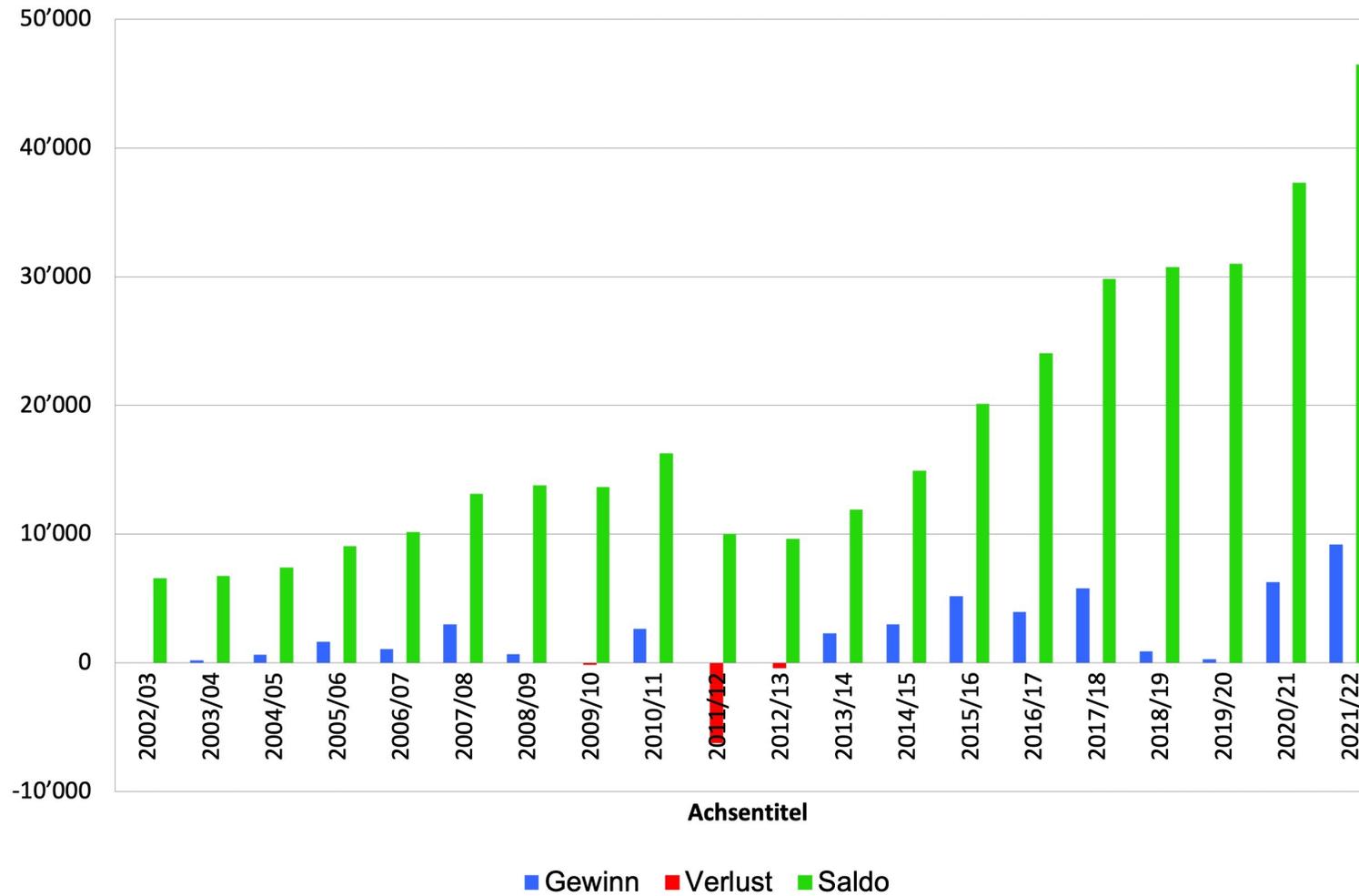
Verband
Schulleiterinnen und Schulleiter
Kanton Aargau

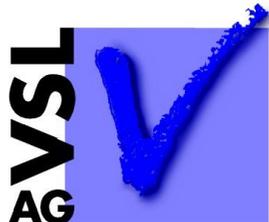
Jahresrechnung VSLAG 2021/22				Budget 2021/22	
Text	Einnahmen	Ausgaben	Saldo	Einnahmen	Ausgaben
Saldo per 01.08.2021	37'299.50			37'299.50	
Beiträge Mitglieder	107'730.00			108'300.00	
Beiträge Gönner	100.00			50.00	
Einnahmen Anlässe	0.00			0.00	
Zinsertrag Netto	3.85			10.00	
Sonstiger Ertrag	0.00			0.00	
Kollektivbeiträge VSLCH inkl. Versicherung		52'650.00			54'000.00
Personalaufwand (Sozialaufw./Versich)		6'077.25			7'500.00
Entlöhnung Vorstandsarbeit		32'452.20			33'000.00
Reisespesen Vorstand		4'564.30			6'500.00
Büromaterial		40.00			300.00
Bank-, Post- und Telefonspesen		421.54			500.00
Geschenke, Verabschiedungen		463.70			500.00
Veranstaltungen		100.00			1'000.00
Auslagen Vorstand		760.00			1'000.00
Sonstiger Aufwand		1'124.20			2'000.00
Saldo per 31.07.2022	145'133.35	98'653.19	46'480.16	145'659.50	106'300.00
Vermögensverminderung bzw. -erhöhung			9'180.66		2'060.00
Vermögenserhöhung	9'180.66				



Jahresrechnung VSLAG 2021/22				Budget 2022/23	
Text	Einnahmen	Ausgaben	Saldo	Einnahmen	Ausgaben
Saldo per 01.08.2021 / 1.8.2022	37'299.50			46'480.16	
Beiträge Mitglieder	107'730.00			118'500.00	
Beiträge Gönner	100.00			100.00	
Einnahmen Anlässe	0.00			0.00	
Zinsertrag Netto	3.85			10.00	
Sonstiger Ertrag	0.00			0.00	
Kollektivbeiträge VSLCH inkl. Versicherung		52'650.00			55'550.00
Personalaufwand (Sozialaufw./Versich)		6'077.25			8'000.00
Entlöhnung Vorstandsarbeit		32'452.20			41'000.00
Reisespesen Vorstand		4'564.30			6'500.00
Büromaterial		40.00			300.00
Bank-, Post- und Telefonspesen		421.54			500.00
Geschenke, Verabschiedungen		463.70			500.00
Veranstaltungen		100.00			1'000.00
Auslagen Vorstand		760.00			1'000.00
Sonstiger Aufwand		1'124.20			2'000.00
Saldo per 31.07.2022/ Total 2022	145'133.35	98'653.19	46'480.16	165'090.16	116'350.00
Differenz zu 1.8.2021			9'180.66		48'740.16
Vermögensverminderung bzw. -erhöhung	9'180.66				2'260.00

Entwicklung Vereinsvermögen VSLAG in CHF





Entwicklung Verbandsvermögen

Vereinsj.	Gewinn	Verlust	Saldo				
2002/03			6'558				
2003/04	213		6'771				
2004/05	631		7'402				
2005/06	1'655		9'057				
2006/07	1'082		10'140				
2007/08	2'985		13'124				
2008/09	657		13'781				
2009/10		-134	13'647				
2010/11	2'642		16'290				
2011/12		-6'246	10'043				
2012/13		-422	9'621				
2013/14	2'287		11'908				
2014/15	3'016		14'924				
2015/16	5'199		20'123				
2016/17	3'937		24'060				
2017/18	5'785		29'845				
2018/19	900		30'745				
2019/20	280		31'025				
2020/21	6'274		37'299				
2021/22	9'181		46'480				

Vorstellungsschreiben für die Mitglieder des VSLAG

Liebe VSLAG-Mitglieder
Liebe Kolleginnen und Kollegen



Mein Name ist Elke Hungerbühler. Ich bin am schönen Zürichsee aufgewachsen und habe dort meine obligatorische Schulzeit verbracht. Nach Abschluss der kaufmännischen Lehre bekam ich die Möglichkeit, während einem Jahr in Amerika zu arbeiten. Zurück in der Schweiz wurde ich von einer internationalen Firma angestellt und im Bereich Human Resources aus- und weitergebildet.

Bevor ich meine erste Schulleiterstelle in Büttikon im 2015 antrat, engagierte ich mich beinahe 10 Jahre als Schulpflegerin und gestaltete in dieser Zeit die Einführung der geleiteten Schule aktiv mit. Weitere Erfahrungen im Bildungswesen konnte ich als Schulverwalterin an zwei Primarschulen sammeln.

Seit Februar 2020 leite ich nun die Primarschule Tägerig. Der Einstieg wurde durch die Pandemie sehr anspruchsvoll, doch mittlerweile kann ich mich auf meine Hauptaufgaben konzentrieren und schätze die Zusammenarbeit mit einem grossartigen Lehrerkollegium.

Mit meinem Mann lebe ich seit vier Jahren in der sehr ländlichen und kleinen Gemeinde Uezwil. Meine Freizeit verbringe ich am liebsten in der Natur beim Spazieren, Wandern und Joggen.

Im Vorstand vertrete ich die kleinen Schulen und setze mich für die Anliegen der Schulleitenden und einer guten Bildung für die Lernenden ein.