

Ziele/Tätigkeitsprogramm 2023/24

Einsatz für gute Anstellungsbedingungen der Schulleitungspersonen und Engagement für eine Schule Aargau mit hoher Qualität

Attraktive Anstellungsbedingungen für Schulleitende

- Ein weiterhin wachsames Auge auf die Arbeitsbedingungen und -belastungen der Schulleitenden, fokussiert auf die Umsetzung der neuen Führungsstrukturen
- Wie stimmig sind die Pensen der Schulverwaltungen?
- Erstberatung bei schwierigen Situationen mit der Anstellungsbehörde
- Bildet das neue Berechnungsmodell für die Schulleitungspensen den effektiven Bedarf ab?
 - Einfordern einer stimmigen Pensenanpassung bei der substantiellen Veränderung im Rahmen des Monitorings.
- Die Ausbildung für Schulleitende im Fachbeirat begleiten und Mitarbeit bei der entsprechenden Evaluation des Kantons, wie auch Begleitung der notwendigen Entwicklungsschritte
- Verbesserung der Stellvertretungslösung für Schulleitende

Vertretung der Position und Anliegen der Schulleitenden bei den kantonalen Projekten im Schulbereich

- Im Projekt «Sonderschulung» die Zielsetzung verfolgen, dem Mangel an Sonderschulplätzen längerfristig wirksam zu begegnen
- Einfordern von wirksamer Unterstützung der Schulen mit SchülerInnen mit erheblicher sozialer Beeinträchtigung und Mitarbeit bei der Lösungssuche und der wirksamen Umsetzung
- Im Projekt «Magis» – durch wirksame Mitarbeit und klaren Forderungen dem Lehrpersonenmangel begegnen
- Augenmerk auf die bestehenden Informatiklösungen des Kantons für die Volksschule und deren Entwicklung im Rahmen des Projekts «Koneksa» – dabei sind Praxistauglichkeit und Vernetzung der Plattformen für uns die Zielsetzung

Vernetzung mit den Verbänden und Institutionen mit hoher Relevanz für den Bildungsbereich

- Aargauischer LehrerInnen- und Lehrerverband, alv
- Departement Bildung, Kultur und Sport, BKS
- Gemeindeammänner-Vereinigung, GAV
- Leitungskonferenz mit der Pädagogischen Hochschule FHNW
- Verband Schulverwaltungen Aargau-Solothurn, SCASO
- ask! – Beratungsdienste
- Verband Aargauischer Gemeindeschreiber und Gemeindeschreiberinnen

Stärkung des Verbandes durch

- Gewinnen von Neumitgliedern
- Ständige, aktive Präsenz in der Öffentlichkeit und in den Medien
- Vernetzung der SL-Personen im Kanton Aargau
- Vernetzung der Schulleitungen im Bildungsraum und gesamtschweizerisch durch Kontakte und Zusammenarbeit mit dem Schweizerischen Dachverband VSLCH
- Aktive Mitarbeit in Arbeitsgruppen des BKS und im Bildungsraum NWCH
- Zusammenarbeit mit der PH-FHNW bei der Konzeption der Studiengänge, bei der berufspraktischen Ausbildung und im CAS Schulleitung